

Nomor Surat	012/SIDO/SPE.OJK-IDX/III/2025
Nama Perusahaan	PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk
Kode Emiten	SIDO
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 18 Maret 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link [www.sidomuncul.co.id](http://www.sidomuncul.co.id) pada tanggal 14 Maret 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

#### A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

<b>E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)</b>	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
<p>Mohon Jelaskan:</p> <p>Emisi GRK ditetapkan batasan pada operasional utama pabrik kami di daerah Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang yang berkontribusi atas 96% dari pendapatan kami. Pengecualian anak perusahaan dalam pelaporan akibat keterbatasan data dan non material.</p> <p>GHG emissions are limited on our main factory operations in Kabupaten Bergas, Kabupaten Semarang which contributes to 96% of our revenue. Exclusion of subsidiaries in reporting due to data limitations and non-material.</p>	

Name	Total Emisi (tCO <sub>2</sub> e)
<b>Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan</b>	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.008
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	42
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	723

Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
<b>Total Emisi Langsung (Scope 1)</b>	1.773
<b>Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli</b>	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.552
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
<b>Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)</b>	10.552
<b>Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi</b>	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	83
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
<b>Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan</b>	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
<b>Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan</b>	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0

Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0
<b>Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya</b>	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
<b>Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)</b>	83
<b>Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)</b>	12.325
<b>Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)</b>	12.408
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	12.128.501

<b>E-02</b>	<b>Intensitas Emisi GRK</b>	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
<b>E-03</b>	<b>Konsumsi Energi listrik</b>	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	12.128.501
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	12.128.501
<b>E-04</b>	<b>Konsumsi Air</b>	Total konsumsi air (m3)	247.255
<b>E-05</b>	<b>Limbah yang dihasilkan</b>	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5.965,28

<b>E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission</b>	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan saat ini sedang mengevaluasi seluruh inventaris data, sehingga target net zero dapat dibuat dengan data yang kuat dan menyeluruh	

<b>E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)</b>	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	42 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan saat ini sedang mengevaluasi seluruh inventaris data, sehingga target net zero dapat dibuat dengan data yang kuat dan menyeluruh

## B. Kinerja Sosial (Social Performance)

### S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.755	39.86 %	1.931	43.86 %
Mid-level	232	5.27 %	340	7.72 %
Senior-level	84	1.91 %	57	1.29 %
Executive-level	4	0.09 %	0	0 %
Total Pegawai	2.075	47.13 %	2.328	52.87 %

### S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	197	293	6	18	0	0	0	0	514
25-35	762	677	93	148	12	7	0	0	1.699
35-45	535	560	83	66	38	16	0	0	1.328
45-55	239	374	45	66	20	17	2	0	763
>55	22	27	5	12	14	17	2	0	99

### S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	481 Pegawai	10,8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	361 Pegawai	8 %

### S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	256 Pegawai	6 %

#### S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
19,5 jam/pegawai	4.403	100 %

#### S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,006	0,02 %

#### S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	
	0

#### Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

<b>S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?</b>	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf</a>	
<b>S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?</b>	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf</a>	
<b>S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?</b>	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf</a>	
<b>S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?</b>	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-ID.pdf</a>	

#### Corporate Social Responsibility (CSR)

<b>S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?</b>	Ya
Perusahaan memiliki aktivitas CSR dan community development, serta melaksanakan kegiatan tersebut berdasarkan 4 pilar, yaitu Karitatif, Infrastruktur, Peningkatan Kapasitas, Pemberdayaan Masyarakat.	

### C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

#### G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	4	0	0

#### G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

<b>G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?</b>	Tidak
<p>Fungsi pengawasan perseroan kami dilakukan oleh Dewan Komisaris dan bukan oleh Chairman of the board. Kebijakan ini terdapat di dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Direksi serta Pedoman Dewan Komisaris.</p>	
<b>G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris</b>	Ya
<p>Perusahaan memiliki kebijakan penilaian direksi dan dewan komisaris pada pedoman direksi dan juga pedoman dewan komisaris.</p> <p><a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf</a></p>	
<b>G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris</b>	Ya
<p>Dewan Komisaris dan Direksi wajib mendapatkan pelatihan, pendidikan, dan pengembangan kompetensi serta program orientasi yang relevan untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Program pengembangan kompetensi dimaksudkan sebagai bentuk program untuk menambah wawasan dan pengetahuan Direksi khususnya terkait industri, update kompetensi, serta kepemimpinan. Perusahaan memberikan pelatihan kepada direksi dan dewan komisaris yang selalu diinformasikan pada Laporan Tahunan dan mengacu pada kebijakan Perusahaan.</p> <p><a href="https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html">https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html</a> <a href="https://investor.sidomuncul.co.id/id/annual_reports.html">https://investor.sidomuncul.co.id/id/annual_reports.html</a></p>	
<b>G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris</b>	Ya
<p>Perusahaan melakukan pemilihan direksi dan dewan komisaris dengan mengacu pada Anggaran Dasar Perusahaan dan kebijakan yang berlaku pada perusahaan</p>	

[https://www.sidomuncul.co.id/id/articles\\_association.html](https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html)

**G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?**

Ya

Perusahaan memiliki kebijakan kode etik dan anti korupsi, anti suap.

<https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf>

**G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?**

Ya

Pedoman dan kebijakan terkait pemegang saham terdapat pada

<https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf>

**G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?**

Ya

Terdapat Pedoman Dewan Komisaris dan Pedoman direksi pada:

<https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf>

Pedoman disusun berdasarkan prinsip GCG dan mengatur secara lengkap komposisi, masa jabatan, etika kerja, tugas dan tanggung jawab, hak dan wewenang, waktu kerja dan rapat, penilaian kinerja dan evaluasi, dll

## D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	91
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	94
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	83
	E-04	Konsumsi Air	97
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	105
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	90
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	159
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	146
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	146
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	148
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	155
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	164
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	147
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	147
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	158
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	148
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	160
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	121



Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	149
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	62
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	64
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	62
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	58
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	63
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	57
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	61

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

Ya     Tidak

GRI

TCFD

CDP

IFRS S1

IFRS S2

SASB

Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Data and information in the report for period of januari, 1 to december 31 2024;

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

**PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk**

Tiur Simamora

Corporate Secretary

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk

Office Sido Muncul, Lantai 1, Gedung Hotel Tentrem, Jl. Gajahmada No. 123, Kel.

Telepon : (024) 7692 8811, Fax : (024) 7692 8815, [www.sidomuncul.co.id](http://www.sidomuncul.co.id)

Nama Pengirim	Tiur Simamora
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	14-03-2025 07:54
Lampiran	1. OJK_Penyampaian AR dan SR SIDO 2024.pdf
	2. AR Sido Muncul 2024.pdf
	3. SR Sido Muncul 2024.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	012/SIDO/SPE.OJK-IDX/III/2025
Issuer Name	PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk
Issuer Code	SIDO
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 18 Maret 2025

The information referred above has been published on the Company's website [www.sidomuncul.co.id](http://www.sidomuncul.co.id) at 14 Maret 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

## A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

<b>E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report</b>	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
<p>Please Explain: Emisi GRK ditetapkan batasan pada operasional utama pabrik kami di daerah Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang yang berkontribusi atas 96% dari pendapatan kami. Pengecualian anak perusahaan dalam pelaporan akibat keterbatasan data dan non material.</p> <p>GHG emissions are limited on our main factory operations in Kabupaten Bergas, Kabupaten Semarang which contributes to 96% of our revenue. Exclusion of subsidiaries in reporting due to data limitations and non-material.</p>	

Name	Total emission (tCO2e)
<b>Category 1: Direct GHG emissions and removals</b>	
Direct emissions from stationary combustion	1.008
Direct emissions from mobile combustion	42
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	723

Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.773
<b>Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy</b>	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.552
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.552
<b>Category 3: Indirect GHG emissions from transportation</b>	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	83
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
<b>Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization</b>	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
<b>Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization</b>	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0

Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
<b>Category 6: Indirect GHG emissions from other sources</b>	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	83
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	12.325
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	12.408
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	12.128.501

<b>E-02</b>	<b>GHG Emissions Intensity</b>	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
<b>E-03</b>	<b>Electricity Consumption</b>	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	12.128.501
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	12.128.501
<b>E-04</b>	<b>Water Consumption</b>	Total water consumed (m3)	247.255
<b>E-05</b>	<b>Waste Generation</b>	Total waste generated (ton)	5.965,28

<b>E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target</b>	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company is currently evaluating its entire data inventory, so that net zero targets can be made with robust and comprehensive data.	

<b>E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target</b>	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	42 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In 2024, the Company has made various efforts so that there is a reduction in emissions of 20% from the baseline year 2021 (location based) and 89% from the baseline year 2021 (market based) the initiatives taken are:

- Purchase of Renewable Energy Certificates
- Implementation of Solar Roof PV in the factory area
- Increase the mix of renewable energy, especially from biomass and solar energy
- Use of CNG for fuel to replace fossil fuel (Diesel & MFO)
- Making return condensate and optimizing its system
- Modification of the production system in the cooling process and utilization of more efficient machines

## B. Kinerja Sosial (Social Performance)

### S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.755	39.86 %	1.931	43.86 %
Mid-level	232	5.27 %	340	7.72 %
Senior-level	84	1.91 %	57	1.29 %
Executive-level	4	0.09 %	0	0 %
Total Pegawai	2.075	47.13 %	2.328	52.87 %

### S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	197	293	6	18	0	0	0	0	514
25-35	762	677	93	148	12	7	0	0	1.699
35-45	535	560	83	66	38	16	0	0	1.328
45-55	239	374	45	66	20	17	2	0	763
>55	22	27	5	12	14	17	2	0	99

### S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	481 Employees	10,8 %

Number of newly appointed Employees	361 Employees	8 %
-------------------------------------	---------------	-----

#### S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	256 Employees	6 %

#### S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
19,5 hours/employee	4.403	100 %

#### S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,006	0,02 %

#### S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
--	---

#### Company Policy Regarding Employees

<b>S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?</b>	Yes
The Company has a complete related policy that can be accessed publicly via our website <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf</a>	
<b>S-09 Does the company has a policy regarding human rights?</b>	Yes
The Company has a complete related policy that can be accessed publicly via our website <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf</a>	
<b>S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?</b>	Yes
The Company has a complete related policy that can be accessed publicly via our website <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf</a>	
<b>S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?</b>	Yes
The Company has a complete related policy that can be accessed publicly via our website <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/sr-policy/SR-Policy-EN.pdf</a>	

#### Corporate Social Responsibility (CSR)

<b>S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?</b>	Yes
The company has CSR and community development activities, and carries out these activities based on 4 pillars, namely Charity, Infrastructure, Capacity Building, Community Empowerment.  <a href="https://www.sidomuncul.co.id/en/sustainability_report.html">https://www.sidomuncul.co.id/en/sustainability_report.html</a>	

### C. Governance Performance

#### G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	4	0	0

#### G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

<b>G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?</b>	No
In our company, the supervisory function is carried out by the Board of Commissioners, not by Chairman of The Board. This policy is included in the Articles of Association, the Board of Directors Guidelines, and the Board of Commissioners Guidelines.	
<b>G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?</b>	Yes
The company has a policy for evaluation of the board of directors and commissioners in the board of directors' guidelines and also the board of commissioners' guidelines:  <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf</a>	
<b>G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?</b>	Yes
The Board of Commissioners and Directors are required to undergo training, education, competency development, and relevant orientation programs to support the effectiveness of their duties and responsibilities. The competency development program is designed to enhance the Directors' insights and knowledge, particularly in industry-related matters, competency updates, and leadership. The company provides training to the Board of Directors and the Board of Commissioners, with their participation always reported in the Annual Report and in accordance with the company's policy.  <a href="https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html">https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html</a> <a href="https://investor.sidomuncul.co.id/id/annual_reports">https://investor.sidomuncul.co.id/id/annual_reports</a> .	



html	
<b>G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?</b>	Yes
<p>The selection criteria for the Board of Directors and the Board of Commissioners refer to the Company's Articles of Association and the applicable capital market regulations.</p> <p><a href="https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html">https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html</a></p>	
<b>G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?</b>	Yes
<p>The company has code of ethics and anti-corruption and anti-bribery policy.</p> <p><a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf</a></p>	
<b>G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?</b>	Yes
<p>Guidelines and policies related to shareholders are stated in</p> <p><a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf</a></p>	
<b>G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?</b>	Yes
<p>The Board of Commissioners Guidelines and Board of Directors Guidelines on:  <a href="https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf">https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf</a></p> <p>The guidelines are developed based on GCG principles and completely regulate the composition, term of office, work ethics, roles and responsibilities, rights and authorities, working hours and meetings, performance assessments and evaluations, etc.</p>	

**D. Other**

## Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

<b>Kinerja</b>	<b>Kode</b>	<b>Metric Name</b>	<b>Pages in the Sustainability/Annual Report</b>
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	91
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	94
	E-03	Electricity Consumption	83
	E-04	Water Consumption	97
	E-05	Waste Generated	105
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	90
Social	S-01	Gender Equality	159
	S-02	Employees by Gender and Age Group	146
	S-03	Employee Turnover Rate	146
	S-04	Number of Temporary Officers	148
	S-05	Employee Training and Development	155
	S-06	Number of Work Accidents	164
	S-07	Human Rights Violation Incidents	147
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	147
	S-09	Policy on Human Rights	158
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	148
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	160
	S-12	Corporate Social Responsibility	121

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	149
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	62
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	64
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	62
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	58
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	63
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	57
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	61

Referenced International Standards and Third Party Verification

<p>Alignment with sustainability reporting framework</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yes   <input type="checkbox"/> No</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> GRI</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> TCFD</p> <p><input type="checkbox"/> CDP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IFRS S1</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IFRS S2</p> <p><input type="checkbox"/> SASB</p> <p><input type="checkbox"/> Others, please specify</p>					
null					
<p>Third-party assurance and/or validation</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yes</p>					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Name of third-party service provider</th> <th>Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)</td> <td>Data and information in the report for period of januari, 1 to december 31 2024;</td> </tr> </tbody> </table>	Name of third-party service provider	Scope of Work	PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Data and information in the report for period of januari, 1 to december 31 2024;	
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Data and information in the report for period of januari, 1 to december 31 2024;				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

**PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk**

Tiur Simamora

Corporate Secretary

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk

Office Sido Muncul, Lantai 1, Gedung Hotel Tentrem, Jl. Gajahmada No. 123, Kel.

Phone : (024) 7692 8811, Fax : (024) 7692 8815, www.sidomuncul.co.id

Sender Name	Tiur Simamora
Function	Corporate Secretary
Date and Time	14-03-2025 07:54
Attachment	1. OJK_Penyampaian AR dan SR SIDO 2024.pdf
	2. AR Sido Muncul 2024.pdf
	3. SR Sido Muncul 2024.pdf

This is an official document of PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk is fully responsible for the information contained within this document.